

重点目標管理表 (3ヶ月)

承認	審査	作成

部門 () 氏名 ()

	22年9月~11月目標	9月実績		10月実績		11月実績	
		評価		評価		評価	
個人目標							
行動計画 (目標を達成するための具体的な計画)							
こんな人になる!!							
情意行動目標 1つ (仕事の基本心得帖から)							
設定期間の状況に対するコメント (直属上司)							

①目標を記入する。 ②進捗状況を定期ミーティングで確認し、フォローアップする。

評価基準 ◎大幅に達成 ○達成
△やや未達成 ×大幅に未達

職場で好かれるタイプ

好印象を持っている職場の A さんを思い浮かべてみよう。その人はどんな人？

- ・
- ・
- ・